

# ¿CÓMO PUEDEN LAS EMPRESAS GESTIONAR LOS DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO EN TIEMPOS DEL COVID-19?



La pandemia del covid-19 y sus medidas de manejo han causado una crisis histórica en la economía global, tanto en términos de demanda como de suministro de bienes y servicios. Esto ha tenido profundas repercusiones en las condiciones de trabajo y el empleo, y ha evidenciado que una gran proporción de las cadenas de suministro globales no cumplen con estándares de conducta responsable, aumentando el riesgo de impactos adversos sobre los derechos de las personas.

**450 MILLONES** de personas trabajan en las cadenas de suministro globales y, de estas, **al menos 190 millones son mujeres, estima la OIT.**

En medio del covid-19, la fuerza de trabajo que se encuentra en los eslabones inferiores de las cadenas de suministro, donde a menudo predominan **migrantes, mujeres, niñez y jóvenes, es particularmente vulnerable** a los peores impactos de la crisis:



**AUMENTO DE CONDICIONES DE VIDA INADECUADAS**



**PRECARIZACIÓN DE SUS CONDICIONES DE TRABAJO**



**PÉRDIDA DEL EMPLEO**



**REDUCCIÓN DE SALARIOS**

La iniciativa Guías Colombia reconoce que, pese a que la gestión de los derechos humanos en la cadena de suministro es compleja, es necesario que las empresas lo hagan de manera responsable durante la crisis del covid-19. Superar este desafío dependerá, en gran medida, de que **las empresas y sus cadenas de suministro puedan identificar, prevenir, mitigar y responder a los impactos adversos sobre los derechos humanos, tanto inmediatos como a largo plazo.**

## LOS EFECTOS DE LA CRISIS SANITARIA SOBRE LAS CADENAS DE SUMINISTRO



Los últimos niveles de la cadena son los más afectados por la crisis del covid-19. Son **millones de pequeños y medianos contratistas y subcontratistas sin músculo financiero para enfrentar la pandemia.**

**94% DE LAS EMPRESAS DE CADENAS DE SUMINISTRO GLOBALES** se han visto impactadas con menor o mayor intensidad dependiendo de su sector. El sector terciario, en particular las actividades de turismo, hotelería y restaurantes, viajes y comercio minorista, son especialmente vulnerables. FORTUNE, 2020

**92.5% DE LAS CADENAS DE SUMINISTRO EN COLOMBIA SON MIPYMES** y generan el **80% de empleo en el país.** El cierre de pequeñas empresas impactaría a una amplia fuerza laboral. MINTRABAJO

**63 MILLONES DE EMPLEOS** EN LAS CADENAS DE SUMINISTRO GLOBALES **corren un alto riesgo de desaparecer** debido a la caída de la demanda de los consumidores ligada al covid-19. OIT, 2020

## LOS TRABAJADORES QUE OCUPAN LOS PUESTOS DE TRABAJO

de las cadenas de suministro globales afectadas sufren de **reducción de los ingresos o caen en el desempleo.** OIT, 2020

## LOS MÁS VULNERABLES EN LAS CADENAS DE SUMINISTRO

La mayoría de las empresas tienen un **modelo de negocio que depende de las personas**, pero estas no siempre están en el centro de sus decisiones.

**LOS TRABAJADORES MÁS VULNERABLES EN LAS CADENAS DE SUMINISTRO SON EN SU MAYORÍA MIGRANTES, MUJERES, NIÑOS Y JÓVENES**

**58,6% de las mujeres que trabajan en todo el mundo** *lo hacen en el sector terciario, frente al 45,4% de los hombres (OIT). Las mujeres tienen menor acceso a servicios de protección social y de salud*



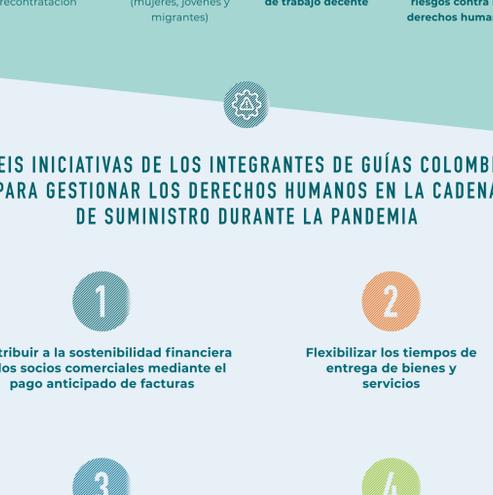
**78% del trabajo infantil en América Latina y el Caribe** *está vinculado a la cadena de suministro de bienes y servicios para consumo nacional, mientras que el 22% restante a bienes y servicios de exportación (UNICEF).*

**65% de los migrantes** *desempeñan su trabajo en el marco de acuerdos ocasionales o informales, por lo que carecen de acceso a la asistencia sanitaria, la protección social y las medidas que están aplicando los gobiernos para el manejo de la pandemia (FAO).*



**77% de jóvenes trabajadores en el mundo** *tenían un empleo en el sector informal. La OIT indica que al menos 1 de cada 6 jóvenes dejó de trabajar desde que empezó la pandemia del covid-19.*

## FACTORES QUE AUMENTAN LA DIFICULTAD PARA GESTIONAR LOS DERECHOS HUMANOS



## ¿QUÉ PUEDEN HACER LAS EMPRESAS PARA GESTIONAR LOS DERECHOS HUMANOS EN SUS CADENAS DE SUMINISTRO?

El covid-19 puede ser una oportunidad para que las empresas revisen su gestión de la cadena de suministro y aceleren la adopción de la debida diligencia empresarial en derechos humanos. A su vez, **se necesitan acciones de corto plazo para apoyarlas a enfrentar la crisis.**

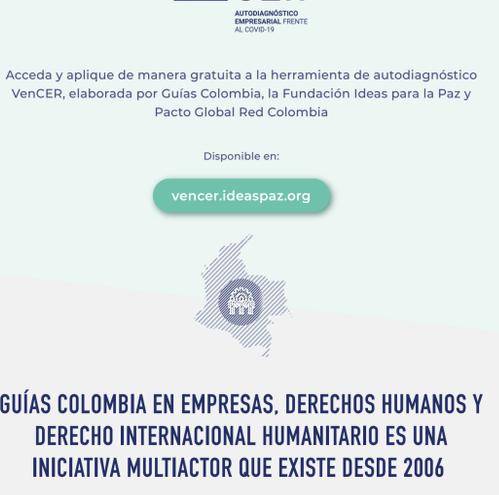
*Las cadenas de suministro deben fortalecer capacidades y mecanismos para respetar los derechos humanos*

*Las grandes empresas pueden ejercer influencia sobre sus socios comerciales para adoptar prácticas responsables en materia de derechos humanos*

### ACCIONES EN LA EMPRESA



### ACCIONES HACIA LA CADENA DE SUMINISTRO



## SEIS INICIATIVAS DE LOS INTEGRANTES DE GUÍAS COLOMBIA PARA GESTIONAR LOS DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO DURANTE LA PANDEMIA

- Contribuir a la sostenibilidad financiera de los socios comerciales mediante el pago anticipado de facturas
- Flexibilizar los tiempos de entrega de bienes y servicios
- Entrega de elementos de bioseguridad a las empresas de la cadena de suministro
- Programas de formación para prevenir la propagación del covid-19 en la cadena de suministro
- Favorecer la contratación de proveedores y contratistas informados por poblaciones vulnerables (mujeres, víctimas y desmovilizados, entre otros)
- Sensibilización y educación sobre el manejo de productos de consumo humano (alimentos) aplicando protocolos de bioseguridad

FUENTE: PLENARIA DE GUÍAS COLOMBIA, SESIÓN NOVIEMBRE 2020

## RECURSOS PARA ADOPTAR RESPUESTAS EMPRESARIALES RESPONSABLES

- GUÍAS COLOMBIA (2017)**  
Guía para la debida diligencia en DDHH y DIH en la cadena de suministro
- ACOCI**  
GRI-Portafolio Verde
- THE CONFERENCE BOARD (2020)**  
Podcast: Human Rights in Supply Chains During and After the covid-19 Crisis
- PRI (2020)**  
Supply chain management during the covid-19 crisis
- SEDEX (2020)**  
Caja de herramientas: Rutas para el sector privado "La igualdad de género es un derecho y es un buen negocio"
- ALLIANCE B.7, OIT, OCDE, OIM Y UNICEF (2019)**  
Erradicar el trabajo infantil, el trabajo forzoso y la trata de personas en las cadenas mundiales de suministro
- CREER, Defensoría del Pueblo (2020)**  
Documento sectorial para la debida diligencia en derechos humanos en las pequeñas y medianas empresas (Pymes)
- HRB (2020)**  
Respetando los derechos humanos en el tiempo de la pandemia: examinando las responsabilidades empresariales frente a sus trabajadores y las comunidades afectadas
- BETTER BUYING (2020)**  
Improving purchasing practices in global supply chains
- HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE**  
Toolbox Human Rights for business and organizations
- RESPONSIBLE BUSINESS ALLIANCE (2020)**  
Practical Guide to Due Diligence on Recruitment Fees in International Supply Chains

¿QUIERE VALORAR LAS RESPUESTAS DE SU EMPRESA DESDE UN ENFOQUE DE CONDUCTA EMPRESARIAL RESPONSABLE DURANTE LA PANDEMIA?



Acceda y aplique de manera gratuita a la herramienta de autodiagnóstico VenCER, elaborada por Guías Colombia, la Fundación Ideas para la Paz y Pacto Global Red Colombia

Disponible en: [vencer.ideaspaz.org](http://vencer.ideaspaz.org)

GUÍAS COLOMBIA EN EMPRESAS, DERECHOS HUMANOS Y DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO ES UNA INICIATIVA MULTIACTOR QUE EXISTE DESDE 2006

En ella participan voluntariamente empresas que operan en el país, organizaciones de la sociedad civil, entidades del Estado, organismos internacionales y otras organizaciones interesadas, para generar conocimiento y buenas prácticas sobre debida diligencia empresarial en derechos humanos.



Conozca más en: [Guías Colombia / Ideas para la Paz](http://Guías Colombia / Ideas para la Paz)

Síganos en: [@GuíasCol](https://www.instagram.com/GuíasCol)

Contáctenos en: [guiascolombia@ideaspaz.org](mailto:guiascolombia@ideaspaz.org)